

OBJETIVO ESTRATEGICO	ESTRATEGIA	META	INICIA	TERMINA	INDICADOR	FRECUENCIA DE MEDICION	PROCESO RESPONSABLE	Resultados Enero - Junio
Fortalecer el Talento Humano y el Esquema Institucional	Adelantar las actividades de evaluación y control de gestión de la Entidad para contribuir al cumplimiento de su fin esencial en su compromiso con los clientes institucionales y la ciudadanía en general	Aplicar el 100% del plan de Auditorias a los subsistemas de Control Estratégico, Control de Gestión y Control de Evaluación proyectado para la vigencia	1-ene	31-dic	Actividades de control realizadas / Actividades planeadas en el año	Bimestral	EVALUACION Y CONTROL INTERNO	4/8= 50%
		Cumplir con mínimo 10 capacitaciones sobre la Evaluación y el control y fomento de la cultura del Autocontrol a directivos y funcionarios de la entidad			Capacitaciones realizadas a directivos y funcionarios / capacitaciones programadas en la vigencia			0/10=0
		Cumplir al 100% con los informes institucionales que se deben rendir a entidades de control y vigilancia de la Contraloría en términos de Ley			Numero de Informes presentados a instituciones de control y vigilancia / Total de informes a presentar instituciones de control y vigilancia			2/4= 50%
		Realizar seis (6) evaluaciones y seguimientos a los mapas de riesgos de todos los procesos de la institución			Número de evaluaciones y seguimientos a los mapas de riesgos / Número total de evaluaciones y seguimientos al mapa de riesgos proyectada			1/2=50%
		Realizar seis (6) evaluaciones y seguimientos a los planes de mejoramiento institucionales, por procesos e individuales			Número de evaluaciones y seguimientos a los planes de mejoramiento / Número total de evaluaciones y seguimientos a planes de mejoramiento proyectados			3/8= 40%